



CODICE



ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23 febbraio 2021

Consorzio Cave Bologna Società Cooperativa
Via Lame, 108 - 40013 Castel Maggiore (BO)

Sommario

1.	PREMESSA.....	3
2.	I CONTENUTI	3
3.	I DESTINATARI.....	3
4.	I PRINCIPI DEL CODICE ETICO	4
	A. PRINCIPI GENERALI	4
	B. PRINCIPIO DI LEGALITÀ.....	4
	C. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5
	D. ORGANIZZAZIONE.....	6
	E. CORRETTA AMMINISTRAZIONE	6
	F. DIRITTI UMANI E DIRITTI DEL LAVORO.....	7
	G. SICUREZZA ED AMBIENTE (SOSTENIBILITÀ)	8
	H. TRASPARENZA E CORRETTEZZA VERSO IL MERCATO	9
	I. CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ	10
	L. PRINCIPI DI TUTELA DI CHI SEGNALE CONDOTTE ILLECITE	11
5.	LE REAZIONI ALLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO	12
6.	LE REVISIONI DEL CODICE ETICO	12

1. PREMESSA

Concave è una cooperativa di Trebbo di Reno, frazione di Castel Maggiore (Bologna), aderente alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue e all'ANCPL, che da cinquant'anni si occupa di attività estrattive e della produzione di inerti lavorati e conglomerati cementizi.

La nostra azienda lavora con la consapevolezza che lo svolgimento della propria attività d'impresa non può prescindere dalla necessità di comunicare alla collettività ciò che si sta facendo e, soprattutto, come ciò viene fatto.

Concave pone quindi a fondamento del governo della cooperativa la sostenibilità, intesa come responsabilità economica, sociale ed ambientale e orienta le proprie scelte strategiche sulla centralità della persona, finalizzando l'attività dell'impresa alla creazione di valore aggiunto per i soci e per le generazioni future

Il presente Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione e ratificato dall'Assemblea dei Soci, esprime gli impegni e le responsabilità etiche alle quali sono vincolati i comportamenti degli amministratori, dei soci, dei dirigenti, di tutti i dipendenti e dei collaboratori di Concave.

2. I CONTENUTI

Il Codice Etico di Concave:

- enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della Società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale (clienti, fornitori, dipendenti e/o collaboratori, soci, istituzioni, Comuni); è pertanto una direttiva le cui regole di condotta devono essere tenute presenti nella quotidianità del lavoro e che presuppone, in primis, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, anche interni alla Società stessa, vigenti;
- si propone di fissare "standards" etici di riferimento e norme comportamentali a cui orientare i processi decisionali aziendali e la condotta della Società;
- richiede al management ed a tutti i soggetti cui si rivolge comportamenti coerenti, cioè azioni che non risultino, anche solo nello spirito, dissonanti rispetto ai principi etici aziendali;
- contribuisce ad attuare la politica di responsabilità sociale della Società, poiché Concave è consapevole che la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione a rischi di compliance e reputazionali, rafforzando il senso di appartenenza nei suoi interlocutori.

3. I DESTINATARI

I destinatari del presente Codice Etico sono gli amministratori, i sindaci, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che, indipendentemente dalla qualificazione giuridica del rapporto, agiscono in nome o per conto e nell'interesse o vantaggio della Società. Tali soggetti sono tenuti al rispetto delle regole aziendali e dei principi etici contenuti nel

presente documento.

Inoltre, i componenti del Consiglio di Amministrazione e i vertici aziendali sono chiamati a dare per primi l'esempio dell'osservanza rigorosa dei principi di tale Codice nella loro attività quotidiana, sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi della Società, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione del business della Società, sia all'interno di essa, sia nei confronti di terzi che entrano in contatto con la Società stessa.

4. I PRINCIPI DEL CODICE ETICO

A. PRINCIPI GENERALI

1. Concave ispira la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice e intende non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividerne il contenuto e lo spirito ovvero ne violi i principi e le regole di condotta.
2. Il presente Codice è vincolante per tutti i Destinatari, così come identificati al paragrafo 3.
Tali soggetti sono, pertanto, tenuti ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi contenuti nel Codice Etico. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse della Società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento.
L'osservanza delle norme del Codice deve, inoltre, considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti della Società ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del Codice Civile.

B. PRINCIPIO DI LEGALITÀ

3. Concave ha come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa si trova a operare. Tutte le attività devono pertanto essere improntate e svolte nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate.
4. Concave esige dai propri amministratori, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto, il rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate
5. Concave s'impegna ad adottare le misure utili ed opportune affinché il vincolo del rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti, nonché dei principi e delle procedure a tale scopo preordinate, sia fatto proprio e praticato da amministratori, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto, da clienti, da fornitori e da ogni soggetto con cui intrattenga rapporti.
6. Concave non contribuisce al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni o candidati politici.

C. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

7. Gli amministratori, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Concave nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, ispirano ed adeguano la propria condotta al fine di non indurre la Pubblica Amministrazione alla violazione dei principi dell'imparzialità e del buon andamento cui è tenuta.

I contatti con la Pubblica Amministrazione, italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, sono limitati a chi è specificatamente e formalmente incaricato dalla Società di trattare o di avere contatti con tali amministrazioni, funzionari pubblici, enti, organizzazioni e/o istituzioni.

8. Nei rapporti con il personale della Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, agli amministratori, ai sindaci, ai soci, ai dirigenti, ai dipendenti, ai consulenti e ai collaboratori, ai procuratori ed in genere ai soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, è vietato dare o promettere denaro o altra utilità, anche per interposta persona, sotto qualsiasi forma, allo scopo di trarre indebito vantaggio o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice Etico, sia che la condotta venga realizzata nell'interesse esclusivo del soggetto agente, sia che venga posta in essere a vantaggio o nell'interesse della Società.
9. Nei rapporti con il personale della Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, agli amministratori, ai sindaci, ai soci, ai dirigenti, ai dipendenti, ai consulenti e ai collaboratori, ai procuratori ed in genere ai soggetti terzi che agiscono per conto di Concave è vietato promettere o concedere donazioni nei confronti di Enti no profit, Associazioni benefiche, Onlus, Fondazioni e similari, se non in forza di un'espressa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.
10. Nei rapporti con il personale della Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, agli amministratori, ai sindaci, ai soci, ai dirigenti, ai dipendenti, ai consulenti e ai collaboratori, ai procuratori ed in genere ai soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, è vietato chiedere o sollecitare denaro o altra utilità sotto qualsiasi forma, allo scopo di trarre indebito vantaggio o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice Etico, sia che la condotta venga realizzata nell'interesse esclusivo del soggetto agente, sia che venga posta in essere a vantaggio o nell'interesse della Società.
11. Le persone incaricate da Concave di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, non possono per nessuna ragione porre in essere comportamenti volti ad influenzare illegittimamente le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio che prendono decisioni per conto della P.A. italiana, dell'Unione Europea e/o di paesi terzi, al fine di far conseguire a Concave un indebito o illecito profitto o vantaggio.

12. È proibito destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico o dalle Comunità europee anche di modico valore e/o importo.
13. Concave condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte dello Stato, delle Comunità europee o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo alterati o falsificati, o per il tramite di informazioni omesse o, più genericamente, per il tramite di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.
14. Concave non potrà farsi rappresentare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana, dell'Unione Europea o di paesi terzi, da soggetti terzi quando, in base alle informazioni disponibili, si possa configurare un conflitto d'interessi.

D. ORGANIZZAZIONE

15. Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.
16. I soci, i dirigenti, i dipendenti ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto di Concave, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con la diligenza del buon padre di famiglia.
17. La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati e delle loro specifiche competenze rispetto a quanto atteso ed alle esigenze aziendali, così come risultano dalla richiesta avanzata dalla funzione richiedente e, sempre, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.
Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.
18. Concave si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali che individuali dei soci, dei dirigenti e dei dipendenti o collaboratori che operano per Concave, siano focalizzati su di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo previsto per il suo raggiungimento.
19. Ciascuna funzione aziendale è responsabile della veridicità, autenticità ed originalità della documentazione e delle informazioni rese nello svolgimento dell'attività di propria competenza.

E. CORRETTA AMMINISTRAZIONE

20. Concave persegue il proprio oggetto sociale nel rispetto della legge, dello Statuto e dei regolamenti sociali, assicurando il corretto funzionamento degli organi sociali e la tutela dei diritti patrimoniali e partecipativi dei soci, salvaguardando l'integrità del capitale sociale e del patrimonio.

21. Concave condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette ai soci e al pubblico.
22. Concave esige che gli amministratori, i soci, i dirigenti ed i dipendenti, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte del Consiglio di Amministrazione, degli altri organi sociali e della eventuale società di revisione nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.
23. E' vietato porre in essere qualsiasi comportamento volontario da parte degli amministratori di Concave volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.
24. Gli amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare un danno ai creditori.
25. E' vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti l'assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente da quella che si sarebbe prodotta.
26. E' vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno che all'esterno della Società, concernenti Concave stessa, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per essa operano, con la piena consapevolezza e conoscenza della loro falsità.
27. Gli amministratori, i sindaci, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi ispettivi e di controllo e dell'Autorità Giudiziaria.
28. Concave ritiene che la veridicità e la trasparenza nella predisposizione dei bilanci e il corretto e puntuale assolvimento di tutti gli obblighi di natura contributiva e tributaria siano un fondamentale dovere civile di ogni soggetto economico, anche ai fini della tutela della corretta concorrenza sul mercato; gli amministratori, i sindaci, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, devono pertanto operare nel pieno rispetto della legittimità, correttezza e tracciabilità dei dati di natura economica di competenza, garantendo il corretto e puntuale adempimento di tutti gli obblighi di natura contributiva e fiscale.

F. DIRITTI UMANI E DIRITTI DEL LAVORO

29. Concave condanna qualsiasi comportamento lesivo della personalità individuale, dell'integrità fisica, culturale e morale delle persone con le quali si relaziona e si impegna a contrastare qualsiasi comportamento di questa natura, incluso l'utilizzo di lavoro irregolare e/o lo sfruttamento di situazioni di bisogno dei lavoratori.
30. Concave condanna l'utilizzo di lavoro infantile e pertanto si impegna a non utilizzare o sostenere tale forma di lavoro

31. Concave condanna l'utilizzo di "lavoro obbligato" e pertanto si impegna a non utilizzare o sostenere tale forma di lavoro
32. Concave si impegna a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre
33. Concave si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati
34. Concave si impegna a non effettuare alcun tipo di discriminazione, incluse quelle basate su genere, religione, orientamento sessuale, razzismo e xenofobia.
35. Concave si impegna a non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica e mentale, abusi verbali
36. Concave si impegna ad adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali
37. Concave si impegna a retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale
38. Concave si impegna al rispetto della privacy di dipendenti e collaboratori, mediante l'adozione di modalità di trattamento e conservazione dei dati personali e sensibili che rispettino la legislazione vigente e diano garanzie di efficacia

G. SICUREZZA ED AMBIENTE (SOSTENIBILITÀ)

39. Concave si impegna al soddisfacimento delle legittime aspettative di tutti i suoi stakeholder, con i quali intende promuovere un dialogo finalizzato alla miglior comprensione delle loro esigenze
40. Concave si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

A questo fine gli impegni includono:

- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in campo ambientale
- la prevenzione degli inquinamenti del suolo, dell'aria e delle acque
- la corretta gestione dei rifiuti
- il rispetto degli habitat naturali, con particolare riferimento ai siti protetti
- il rispetto delle specie animali e vegetali in via di estinzione o comunque protette
- la sensibilizzazione dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori alle tematiche ambientali
- un approccio alla attività progettuale finalizzato a minimizzare gli impatti ambientali che potrebbero essere conseguenza delle scelte progettuali effettuate

41. Concave si impegna a promuovere la sicurezza e la salute sul lavoro, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di sicurezza.

A questo fine gli impegni includono:

- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria relativa a salute e sicurezza sul lavoro
- la sensibilizzazione e la formazione dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori perché, nello svolgimento delle attività di competenza, garantiscano in ogni caso il rispetto

della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria relativa alla salute e sicurezza sul lavoro ed adottino le misure più adeguate per minimizzare i rischi connessi con tali attività

- l'attuazione di modelli organizzativi e gestionali adeguati per garantire il continuo rispetto delle prescrizioni di legge e il conseguimento degli obiettivi aziendali in tema di sicurezza

In particolare la Società, nell'assumere le proprie decisioni a qualunque livello operativo, fa riferimento ai principi fondamentali desunti dalla direttiva europea n° 89/391 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, così individuati:

- a. evitare i rischi;
- b. valutare i rischi che non possono essere evitati;
- c. combattere i rischi alla fonte;
- d. adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e produzione;
- e. tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- f. sostituire ciò che è pericoloso con ciò che è meno pericoloso ;
- g. programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- h. dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- i. impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

H. TRASPARENZA E CORRETTEZZA VERSO IL MERCATO E TUTELA DELLA CONCORRENZA

- 42. Concave opera con la finalità di rispettare pienamente tutti gli impegni contrattuali sottoscritti con i committenti pubblici (italiani, dell'Unione Europea o di paesi terzi) e/o privati.
- 43. Concave compete lealmente sul mercato rispettando le regole della concorrenza e la libertà dell'industria e del commercio. In particolare la Società, i suoi amministratori, soci e dipendenti debbono contrastare qualsiasi forma di frode nel commercio e rispettare i titoli di proprietà industriale e i diritti d'autore.
- 44. Agli amministratori, ai sindaci, ai dirigenti, ai dipendenti, ai consulenti e ai collaboratori, ai procuratori ed in genere ai soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, è vietato, anche per interposta persona, dare o promettere, in qualsiasi forma, regali, omaggi, o concedere donazioni o altri benefici a dipendenti, dirigenti o amministratori di società con le quali Concave ha rapporti commerciali e/o imprenditoriali, allo scopo di trarre indebito vantaggio o, comunque, tali da essere interpretati da un osservatore imparziale, come finalizzati al conseguimento di un vantaggio anche non economico, contrario a norme imperative di legge, regolamenti e ai principi del presente Codice Etico, sia che la condotta venga realizzata

nell'interesse esclusivo del soggetto agente, sia che venga posta in essere a vantaggio o nell'interesse della Società.

Atti di cortesia commerciale, come regali, omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti se e quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione delle parti.

Ai fini del presente articolo, per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelle di valore non superiore, in via orientativa, a 150 euro, anche sotto forma di sconto.

In ogni caso l'amministratore, il sindaco, il socio, il dirigente o il dipendente di Concave, prima di procedere all'offerta di regali, omaggi o benefici che superino il modico valore così come sopra considerato, deve richiedere espressa autorizzazione al Consiglio di Amministrazione; qualora si tratti di un consulente o collaboratore o procuratore od in genere un soggetto terzo che agisce per conto di Concave, questi deve riferire al responsabile dell'ufficio e/o dell'unità organizzativa con la quale collabora, affinché sia concordata la condotta da tenere.

45. Gli amministratori, i sindaci, i soci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Concave, che in ragione dell'attività svolta per la Società ricevono regali, omaggi o benefici in qualsiasi forma da parte di dipendenti, dirigenti o amministratori di società con le quali Concave ha rapporti commerciali e/o imprenditoriali, fatto salvo in caso in cui si tratti di atti di cortesia commerciale, sono tenuti a darne comunicazione al Consiglio di Amministrazione (o al responsabile dell'ufficio e/o dell'unità organizzativa con la quale collaborano, se consulenti/collaboratori/procuratori), che, in relazione all'entità dei regali, omaggi o benefici, concorderà la condotta da tenere.

Ai fini del presente articolo per atti di cortesia commerciale si intendono regali, omaggi o forme di ospitalità, se e quando siano di modico valore (non superiore, in via orientativa, a 150 euro, anche sotto forma di sconto) e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione delle parti.

46. Concave, i suoi amministratori, sindaci, soci, dirigenti e dipendenti debbono, a fronte di legittima richiesta, fornire informazioni complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'esterno che all'interno della Società, possibilmente utilizzando la forma scritta.
47. Gli amministratori, i sindaci, i dirigenti, i dipendenti, i consulenti e i collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per conto di Concave che, in funzione del loro ruolo, avessero accesso ad informazioni non disponibili presso il pubblico ed in grado di influenzare il valore di strumenti finanziari quotati (informazioni price sensitive), non debbono sfruttare tali informazioni nel proprio interesse e non debbono favorire fenomeni di insider trading (abuso di informazioni privilegiate e/o manipolazione del mercato) diffondendo senza motivo tali informazioni all'interno o all'esterno di Concave.

I. CONTRASTO DEL TERRORISMO E DELLA CRIMINALITÀ

48. Concave condanna qualsiasi attività che implichi falsificazione, contraffazione, alterazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito, valori di bollo e strumenti o segni di

- riconoscimento. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, sindaci, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto di rispettare ed applicare la legislazione, italiana e comunitaria, e di vigilare per prevenire anche la detenzione e l'utilizzo o la spendita in buona fede, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa essere riconducibile a reati di questa natura.
49. Concave condanna qualsiasi attività che implichi il riciclaggio (cioè l'accettazione o il trattamento) di introiti da attività criminali in qualsiasi forma o modo. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, sindaci, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto di rispettare ed applicare le leggi antiriciclaggio, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.
50. Concave crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, sindaci, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto di rispettare ed applicare le leggi antiterrorismo, italiane e comunitarie, con invito a segnalare all'Autorità competente ogni situazione che possa configurare un reato di questa natura.
51. Concave condanna qualsiasi attività di criminalità organizzata. A tal fine è fatto obbligo ai suoi amministratori, sindaci, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono per suo conto di rispettare ed applicare la legislazione, italiana e comunitaria, con invito a segnalare tempestivamente all'Autorità competente le situazioni nelle quali sia la stessa Concave ad essere vittima di questa tipologia di criminalità.
52. Concave condanna qualsiasi attività finalizzata ad accessi abusivi a sistemi informatici o telematici, pubblici o privati, allo scopo di danneggiamento o acquisizione di informazione, dati e programmi informatici.

L. PRINCIPI DI TUTELA DI CHI SEGNALE CONDOTTE ILLECITE

53. Concave garantisce la tutela del socio, dirigente, dipendente, consulente e collaboratore, procuratore e più in generale del soggetto terzi che agisce per suo conto che denuncia o riferisce all'Organismo di Vigilanza condotte illecite o comunque di violazione del presente Codice Etico di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro (whistleblower). Il segnalante in buona fede viene protetto da qualsiasi azione discriminatoria e ritorsiva conseguente la segnalazione, quali ad esempio il demansionamento, il mobbing, il licenziamento.
54. Ad eccezione dei casi in cui sia configurabile una responsabilità a titolo di calunnia e/o di diffamazione ai sensi delle disposizioni del codice penale e delle ipotesi in cui l'anonimato non è opponibile per legge, l'identità del segnalatore viene protetta in ogni passaggio successivo alla segnalazione e non può essere rivelata senza il suo espresso consenso.

5. LE REAZIONI ALLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Le violazioni poste in essere da amministratori, sindaci, soci, dirigenti, dipendenti, consulenti e collaboratori, procuratori e più in generale del soggetti terzi che agiscono per conto di Concave sono soggette al Sistema Disciplinare - Sanzionatorio previsto dal Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex DLgs 231/2001 approvato dal Consiglio di Amministrazione.

6. LE REVISIONI DEL CODICE ETICO

L'iter di revisione del Codice Etico è il seguente

- l'Organismo di Vigilanza riesamina periodicamente il Codice Etico, con particolare riferimento alle esigenze derivanti da intervenute modifiche legislative, e propone le eventuali modifiche e integrazioni allo stesso; la proposta è formulata anche tenendo conto delle indicazioni ricevute dall'Organo Dirigente e di eventuali valutazioni degli stakeholder pervenute all'Organismo di Vigilanza tramite i canali di comunicazione attivati dalla Società.
- il Consiglio di Amministrazione esamina le proposte dell'Organismo di Vigilanza e, nel caso concordi con le stesse, approva il Codice Etico come modificato, che pertanto diviene immediatamente operativo per Concave.
- Il Consiglio di Amministrazione, nella prima seduta utile, sottopone la nuova versione del Codice Etico alla ratifica dell'Assemblea dei Soci.